

Số: /KH-UBND

Đậu Liêu, ngày tháng 01 năm 2022

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hiện phòng chống tham nhũng, lãng phí theo Chương trình số 10-CTr/ThU ngày 29/10/2021 của Ban Thường vụ Thị ủy Hồng Lĩnh và Kế hoạch số 05/KH-UBND ngày 12/01/2022 của UBND thị xã Hồng Lĩnh**

Thực hiện Chương trình số 10-CTr/ThU ngày 29/10/2021 của Ban Thường vụ Thị ủy và Kế hoạch số 05/KH-UBND ngày 12/01/2022 của UBND thị xã Hồng Lĩnh về thực hiện chương trình số 10-CTr/ThU ngày 29/10/2021 của Ban Thường vụ Thị ủy; UBND phường Đậu Liêu xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Triển khai, thực hiện hiệu quả các giải pháp phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí nhằm hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra tại Chương trình số 10-CTr/ThU ngày 29/10/2021 của Ban Thường vụ Thị ủy về nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 05/KH-UBND ngày 12/01/2022 của UBND thị xã Hồng Lĩnh về thực hiện chương trình số 10-CTr/ThU ngày 29/10/2021 của Ban Thường vụ Thị ủy

- Nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của các cấp chính quyền, người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị và cán bộ, công chức, người lao động trên địa bàn phường trong công tác PCTN, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí góp phần phát triển kinh tế - xã hội địa phương.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, cán bộ, công chức, nhất là đội ngũ cán bộ làm công tác PCTN thực sự trong sạch, có phẩm chất, năng lực, trình độ, có bản lĩnh vững vàng, có dũng khí đấu tranh PCTN; trung thực, liêm chính, chí công vô tư.

##### **2. Yêu cầu**

- Phải xác định công tác PCTN là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên; vừa cấp bách, vừa khó khăn, phức tạp, lâu dài; phải tiến hành kiên quyết, kiên trì, liên tục, tích cực, chủ động và có trọng tâm, trọng điểm.

- Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí phải được tiến hành đồng bộ với các hoạt động PCTN, thanh tra, kiểm tra, cải cách hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả;

- Các nhiệm vụ, giải pháp về phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong giai đoạn 2021-2025 của các cấp chính quyền, đơn vị phải

nhằm mục đích đạt được các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra tại Chương trình số 10-CTr/ThU ngày 29/10/2021 của Ban Thường vụ Thị ủy về nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 05/KH-UBND ngày 12/01/2022 của UBND thị xã Hồng Lĩnh về thực hiện chương trình số 10-CTr/ThU ngày 29/10/2021 của Ban Thường vụ Thị ủy

- Người đứng đầu các đơn vị phải chịu trách nhiệm cao nhất về kết quả tổ chức thực hiện nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực của đơn vị mình trước cấp ủy và người đứng đầu cấp trên trực tiếp và theo quy định của pháp luật về trách nhiệm người đứng đầu trong công tác phòng, chống tham nhũng.

## **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM**

**1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm và tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, công chức, người lao động, trước hết là người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong công tác PCTN, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực**

- Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị phải xác định công tác PCTN vừa là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng, cấp bách để tập trung chỉ đạo, điều hành, vừa là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, then chốt của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng.

- Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị phải nêu cao trách nhiệm, gương mẫu, quyết liệt, đi đầu, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực tại đơn vị, địa phương mình; chủ động phòng ngừa, phát hiện, xử lý các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng và các hành vi bao che, dung túng, cản trở việc chống tham nhũng, tiêu cực; chịu trách nhiệm khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực tại cơ quan, đơn vị mình phụ trách.

- Hàng năm, căn cứ kết quả công tác tiết kiệm, PCTN, tiêu cực, để xác định tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị; của cán bộ, công chức và người lao động, là một trong những tiêu chí để đánh giá, quy hoạch, bố trí sắp xếp, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ.

**2. Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục về PCTN, xây dựng văn hóa tiết kiệm**

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền sâu rộng đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về các quan điểm, quy định, nhiệm vụ, giải pháp của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về PCTN, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực; trước hết là sự gương mẫu của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Chủ động công khai, cung cấp thông tin, định hướng tuyên truyền về PCTN, thực hành tiết kiệm. Công khai kết quả thanh tra, kiểm tra, kiểm toán, xử lý cán bộ, công chức, viên chức vi phạm; đăng tải thông tin gương người tốt, việc tốt, những cá nhân tiêu biểu trong công tác PCTN, tiêu cực và thực hành tiết kiệm.

Bảo vệ, khen thưởng, động viên những người tích cực, dũng cảm đấu tranh chống tham nhũng. Xử lý và kiến nghị xử lý nghiêm khắc việc đưa thông tin sai sự thật, vu cáo, bịa đặt, gây hậu quả xấu trong dư luận quần chúng Nhân dân.

- Chú trọng tuyên truyền về liêm chính nói chung, liêm chính trong hoạt động công vụ nói riêng; biết trọng danh dự, liêm sỉ; không tham nhũng. Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường, xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

### **3. Xây dựng, hoàn thiện đồng bộ các quy định theo thẩm quyền về quản lý kinh tế - xã hội, PCTN; nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước trên các lĩnh vực nhất là trong các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực**

- Tiếp tục hoàn thiện các cơ chế, chính sách theo thẩm quyền trong các lĩnh vực quản lý và sử dụng tài sản công, đầu tư xây dựng cơ bản; quản lý quy hoạch, quản lý, sử dụng đất đai, phân bổ ngân sách... để khắc phục những sơ hở, thiếu sót trong quản lý kinh tế - xã hội, nhất là trong các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Nâng cao chất lượng công tác khảo sát, thiết kế, giải pháp thi công, thẩm định dự án; rút ngắn thời gian theo quy định khi thẩm định các nội dung liên quan đến dự án đầu tư công; hạn chế các nội dung phát sinh dẫn đến phải điều chỉnh thiết kế, thi công, hạn chế tối đa tình trạng điều chỉnh tổng mức đầu tư dự án; thực hiện nghiêm việc tiết kiệm 10% tổng mức đầu tư theo quy định tại Nghị quyết số 89/NQ-CP ngày 10/10/2016 của Chính phủ.

- Tiến hành rà soát, cắt giảm, giãn tiến độ, tạm dừng các hạng mục công trình chưa thực sự cần thiết hoặc hiệu quả đầu tư thấp; bổ sung vốn cho dự án đã có khối lượng hoàn thành. Chú trọng công tác quyết toán dự án hoàn thành, xử lý dứt điểm tình trạng tồn đọng quyết toán.

- Xử lý và đề xuất cơ quan có thẩm quyền xử lý đối với diện tích đất đai sử dụng không đúng quy định của pháp luật, quản lý, sử dụng đất sai mục đích, sai quy hoạch, kế hoạch, gây lãng phí, kém hiệu quả.

- Thực hiện nghiêm quy định của Chính phủ về khoán, mua sắm, quản lý, sử dụng tài sản công, đảm bảo theo đúng tiêu chuẩn, định mức quy định.

- Tập trung chỉ đạo xây dựng, triển khai thực hiện quy chế nội bộ; thực hiện nghiêm các quy định về kiểm soát quyền lực, trách nhiệm người đứng đầu, trách nhiệm giải trình, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch trong hoạt động công vụ.

- Hoàn thành thực hiện giải ngân kế hoạch đầu tư vốn ngân sách nhà nước hàng năm; giải quyết dứt điểm các kiến nghị sau thanh tra, kiểm tra, kiểm toán về tài chính, ngân sách.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp quản lý, khai thác nguồn lực tài chính từ đất đai, tài sản nhà nước, tăng cường huy động các nguồn lực của xã hội cho đầu tư phát triển kinh tế - xã hội của phường.

#### **4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; tăng cường công tác kiểm soát quyền lực, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ để phòng ngừa tham nhũng**

- Các đơn vị, nhất là người đứng đầu phải tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, giám sát; đưa công tác kiểm tra, giám sát về PCTN vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm.

- Thanh tra, kiểm tra thường xuyên, toàn diện và công khai, có trọng tâm, trọng điểm, tập trung vào những lĩnh vực như: Quản lý, sử dụng đất đai, dự án, công trình trọng điểm, dự án có sử dụng đất triển khai chậm tiến độ; đất chưa sử dụng, để hoang hóa, sử dụng trái mục đích, khai thác tài nguyên, khoáng sản; việc mua bán, chuyển nhượng, sử dụng tài sản công; các lĩnh vực đầu tư; đấu thầu, đấu giá; quản lý ngân sách; tài chính; định mức, tiêu chuẩn kinh tế - kỹ thuật...

- Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát phải đảm bảo hiệu quả, tránh chồng chéo, hình thức, gây phiền hà cho cơ quan, tổ chức, đơn vị. Phát hiện, ngăn chặn, có hình thức xử lý đồng bộ, nghiêm minh, kịp thời các tập thể, cá nhân vi phạm. Chuyển cơ quan điều tra để xử lý theo quy định của pháp luật khi phát hiện dấu hiệu vi phạm pháp luật hình sự hoặc có dấu hiệu tội phạm tham nhũng; nghiêm túc tổ chức thực hiện các quyết định, kết luận theo quy định.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác tổ chức và cán bộ; chú trọng kiểm tra, giám sát cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp và cán bộ được quy hoạch vào các vị trí lãnh đạo, quản lý; cán bộ có biểu hiện tham nhũng, nhiều đơn thư phản ánh, tố cáo tham nhũng, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Kịp thời xử lý và đề xuất cơ quan có thẩm quyền điều chuyển, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý có biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, uy tín thấp, vi phạm; xử lý nghiêm những cán bộ những nhiều, vôi vữa, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp.

- Tiếp tục triển khai thực hiện các quy định về chuyển đổi vị trí công tác, công tác cán bộ, quy tắc ứng xử, đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

- Thực hiện nghiêm túc Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về ban hành Quy tắc ứng xử của CBCCVC làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; Quyết định số 52/2017/QĐ-UBND ngày 22/11/2017 của UBND tỉnh về quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang trên địa bàn tỉnh; Quyết định số 20/2019/QĐ-UBND ngày 19/4/2019 của về việc ban hành quy chế văn hóa công vụ tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh;

- Tổ chức kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa giao tiếp trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức tại các cơ quan, đơn vị, địa phương.

**5. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo phát hiện, xử lý nghiêm minh, kịp thời các vụ việc tham nhũng; xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng gây phiền hà, những nhiễu đối với người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc**

- Đề cao trách nhiệm của các cấp, các ngành và người đứng đầu trong công tác tự kiểm tra để phát hiện, xử lý tham nhũng trong nội bộ; phối hợp chặt chẽ giữa cơ quan kiểm tra, giám sát, thanh tra với cơ quan điều tra để nâng cao hiệu quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra. Các cơ quan chức năng phải có các giải pháp phù hợp, thuận lợi, an toàn để khuyến khích và kịp thời xử lý thông tin khi người dân phát hiện, phản ánh, tố cáo tham nhũng.

- Chỉ đạo các cơ quan chức năng để giải quyết kịp thời các tố giác, tin báo về tội phạm tham nhũng; đẩy nhanh tiến độ xác minh, điều tra, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng đã được phát hiện; chú trọng phát hiện, xử lý các vụ việc mới, với quan điểm: “Có vụ việc thì phải được xác minh, làm rõ”, “Tích cực, khẩn trương, rõ đến đâu xử lý đến đó, không phân biệt người có hành vi tham nhũng là ai, đã có dấu hiệu tội phạm phải khởi tố, điều tra và đã kết luận có tội thì phải truy tố, xét xử”; vụ việc chưa đến mức xử lý hình sự thì phải xử lý kỷ luật nghiêm theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước; xử lý nghiêm cả những người bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, can thiệp, ngăn cản việc chống tham nhũng.

- Tăng cường công tác kiểm tra, rà soát các cuộc thanh tra kinh tế - xã hội và các kiến nghị Kiểm toán Nhà nước, các kết luận thanh tra chậm thực hiện; kiến nghị chuyển đến cơ quan điều tra để xử lý theo quy định các kết luận thanh tra, kiểm tra phát hiện có dấu hiệu vi phạm pháp luật hình sự, tham nhũng; các vụ việc khiếu kiện, tố cáo phức tạp, kéo dài;

**6. Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin; thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong tổ chức và hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị;**

- Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị phải tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành; nâng cao chất lượng dịch vụ hành chính công, chất lượng dịch vụ công và cung cấp dịch vụ công trực tuyến; xây dựng chính quyền điện tử.

- Thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, bảo đảm để công dân thực hiện đầy đủ quyền tiếp cận thông tin theo quy định của pháp luật. Nâng cao mức độ hài lòng của người dân, tổ chức và doanh nghiệp về giải quyết thủ tục hành chính và hồ sơ thủ tục hành chính đảm bảo đúng hạn, trước hạn; thực hiện nghiêm Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

- Siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính; tăng cường thanh tra, giám sát và công khai minh bạch trong công tác quản lý, sử dụng ngân sách, thực hành tiết

kiệm, chống lãng phí. Thực hiện nghiêm, có hiệu quả các quy định về công tác kê khai và kiểm soát tài sản, thu nhập theo Luật PCTN và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP của Chính phủ; thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt; từng bước hoàn thiện cơ chế đấu thầu, mua sắm, chi trả tiền từ ngân sách Nhà nước qua hệ thống Ngân hàng, Kho bạc theo phương thức thanh toán không dùng tiền mặt, nhằm phòng ngừa, phát hiện các hành vi tham nhũng.

- Thực hiện tốt, kịp thời các quy định về cải cách chính sách tiền lương, nâng cao thu nhập; có các cơ chế đảm bảo điều kiện làm việc, cuộc sống cho cán bộ, công chức và người lao động phấn đấu, toàn tâm, toàn ý với công việc để “không cần tham nhũng”.

### **7. Phát huy vai trò, trách nhiệm của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, xã hội nghề nghiệp trong công tác PCTN, chống lãng phí, tiêu cực.**

Phát huy mạnh mẽ vai trò giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội các cấp trên địa bàn và Nhân dân trong việc phát hiện, đấu tranh PCTN, lãng phí, tiêu cực. Tăng cường giám sát đối với việc thực thi trách nhiệm, quyền hạn của các cơ quan Nhà nước và người có thẩm quyền trong PCTN nói chung và trong phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng nói riêng. Đặc biệt, phải đề cao vai trò giám sát của Nhân dân, thực sự tin tưởng, tôn trọng và phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, biết dựa vào Nhân dân, lắng nghe Nhân dân, kiên trì thực hiện đúng nguyên tắc “dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, giám sát”.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Giao Công chức Văn phòng - Thống kê:**

- Tổ chức triển khai, tuyên truyền Kế hoạch này đến tận cán bộ, công chức và người lao động trên toàn phường.

- Thực hiện báo cáo kết quả theo dõi, đôn đốc tình hình xử lý kỷ luật hành chính đối với tổ chức và cá nhân có hành vi tham nhũng, tiêu cực thuộc phạm vi quản lý theo quy định và báo cáo về UBND phường, UBND thị xã theo quy định.

- Tham mưu UBND phường xây dựng kế hoạch Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí hàng năm.

### **2. Giao công chức Tư pháp – Hộ tịch**

- Tham mưu UBND phường đưa nội dung phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực vào kế hoạch PBGDPL hàng năm.

- Chủ trì, phối hợp với các đoàn thể tuyên truyền viên pháp luật trên địa bàn về PCTN, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực đến tận Hội viên và Đoàn viên;

### **3. Giao công chức Tài chính-Kế hoạch**

- Tiếp tục nghiên cứu rà soát, tham mưu, đề xuất sửa đổi, bổ sung, ban hành mới các văn bản về định mức, chế độ, tiêu chuẩn trong quản lý, sử dụng ngân sách Nhà nước và tài sản công theo quy định. Nâng cao chất lượng tham mưu về chế độ, chính sách tài chính, chế độ báo cáo theo quy định.

- Tăng cường công tác kiểm tra đối với các tổ chức, đoàn thể nhằm nâng cao hiệu quả việc sử dụng ngân sách, kịp thời phát hiện và chấn chỉnh, xử lý các trường hợp vi phạm chế độ, chính sách tài chính theo quy định của pháp luật; kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc về chế độ, chính sách tài chính và thực hiện các nhiệm vụ về cải cách tài chính công.

### **4. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường và các tổ chức đoàn thể**

- Tiếp tục tuyên truyền, vận động Nhân dân thực hiện pháp luật về PCTN, lãng phí, tiêu cực; phản biện xã hội, kiến nghị hoàn thiện các giải pháp về PCTN, lãng phí, tiêu cực; kiến nghị việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng;

- Động viên Nhân dân, hội viên, đoàn viên tham gia tích cực vào việc phát hiện, phản ánh, tố cáo, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng;

- Tăng cường giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN; thực hành tiết kiệm; chống lãng phí, tiêu cực.

Ủy ban nhân dân phường yêu cầu các cán bộ, công chức và người lao động trên địa bàn phường thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này./.

#### ***Nơi nhận:***

- UBND thị xã;
- Thanh tra thị xã;
- Thường trực: Đảng ủy, HĐND phường;
- Chủ tịch, các PCT UBND phường;
- TT UBMTTQ, các đoàn thể phường;
- Các Tổ dân phố.
- Lưu: VT, TT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Thái Lương**